

育児休業等取得率（男女別）

（令和6年度）

区 分	男 性	女 性
常時雇用する労働者	44.4%（8名/18名）	該当者なし

男女別採用比率

（令和6年度）

区 分	男 性	女 性
新卒採用	6名（85.7%）	1名（14.3%）
中途採用	8名（100%）	0名（0%）

男女別管理職比率

（令和7年3月現在）

男 性	女 性
39名（97.5%）	1名（2.5%）

### 雇用管理区分ごとの男女比率

(令和7年3月現在)

区分	男性	女性
正規従業員	90.6%	9.4%
再雇用嘱託従業員	96.3%	3.7%
期間従業員	84.8%	15.2%
外国人技能実習生	100%	0%
平均	91.8%	8.2%

### 一人当たりの年次有給休暇取得率（年間）

年度	2022年度	2023年度	2024年度
取得日数	16.7	17.1	16.4
取得率	87.1%	90.9%	90.1%

各年度は4月～翌年3月までの1年間の累計値を示す。

取得日数及び取得率は一人当たりの平均値である。

### 男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

(令和6年度実績に基づく)

区分	男女の賃金の差異
正規雇用	77.2%
非正規雇用	97.3%
全労働者	79.1%

正規雇用：正社員をいう。

非正規雇用：再雇用嘱託、期間社員、技能実習生をいう。

以上